



**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE
PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DIRIGENTE
PER IL RUOLO DI "PROJECT MANAGER"**

**Roma, 09.11.2020
Prot.12/AV/2020**

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTI

- il D.lgs 198/2006 (Codice pari opportunità tra uomo e donna);
- il D.lgs 39/2013 (Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità);
- il D.lgs 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali) come modificato e integrato dal D.lgs 101/2018;
- il Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27.04.2016 in materia di protezione dati (GDPR);
- lo Statuto dell'Associazione Nazionale Comuni Italiani - ANCI;
- la Determina del 05 ottobre 2020 all'esito della selezione interna;

ATTESA la necessità di individuare all'esterno dell'Associazione un Dirigente a tempo determinato che svolga il ruolo di Project Manager;

RENDE NOTO

che l'ANCI intende procedere ad una selezione per l'individuazione di un Dirigente che svolga il ruolo di Project Manager del Progetto PICCOLI, mediante stipula di un contratto a tempo pieno e determinato, nei termini e modalità di seguito indicati.

Art. 1 Oggetto dell'incarico

L'incarico avrà ad oggetto lo svolgimento delle attività connesse al ruolo di Project Manager per la gestione del progetto PICCOLI realizzato da ANCI, coordinando una struttura complessa dedicata alla gestione del progetto e i gruppi di lavoro con competenze specializzate e diversificate per materia. Per l'espletamento delle attività il Dirigente si avvarrà del supporto delle risorse messe a disposizione da ANCI.

L'incarico decorrerà dalla stipula del contratto a tempo pieno e determinato e avrà durata **di 30 mesi** e con facoltà del Segretario Generale di prorogare il contratto. La sede di lavoro sarà Roma.

Art. 2 Requisiti

Per l'ammissione alla procedura selettiva è richiesto, a pena di esclusione, il possesso dei seguenti requisiti:

A) Requisiti generali

- 1) cittadinanza Italiana;
- 2) età non inferiore agli anni 18;
- 3) idoneità fisica all'impiego;
- 4) godimento dei diritti civili e politici;
- 5) non aver riportato condanne penali passate in giudicato (in caso contrario andranno dichiarate quali) nè avere procedimenti penali in corso (in caso contrario andranno dichiarati quali) che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione e non essere stato interdetto o sottoposto a misure che escludono dalla nomina agli impieghi presso Pubbliche Amministrazioni;
- 6) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né dichiarati decaduti da pubblico impiego, non aver subito un licenziamento disciplinare o un licenziamento per giusta causa ;
- 7) non essere collocato in quiescenza;
- 8) essere in regola nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile;
- 9) non trovarsi in nessuna delle ipotesi di incompatibilità e inconfiribilità ai sensi del D. Lgs. 39/2013 e dell'art. 53 del D.lgs 165/2001 ovvero, dichiarare la disponibilità ad eliminare la eventuale causa di incompatibilità prima della sottoscrizione del contratto di lavoro.

B) Requisiti speciali

- 1) possesso del diploma di laurea vecchio ordinamento o laurea specialistica nuovo ordinamento o laurea magistrale. Per i titoli conseguiti all'estero è necessario produrre apposito provvedimento di riconoscimento e/o equipollenza del proprio titolo con quello italiano rilasciato da parte delle autorità competenti entro i termini di scadenza del presente avviso;
- 2) possesso della particolare e comprovata qualificazione professionale, desumibile:
 - i) dall'aver prestato almeno 5 anni di servizio anche non continuativi, in funzioni dirigenziali presso Pubbliche Amministrazioni, organismi o enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private. L'esperienza acquisita nelle predette funzioni dirigenziali dovrà risultare da specifico contratto individuale di lavoro.
 - ii) dall'aver svolto per almeno 5 anni il ruolo di Project Manager di progetti complessi di importo singolo almeno pari ad Euro 4 (quattro) milioni finanziati a valere su fondi nazionali o europei, ovvero esperienza per almeno 5 anni nella direzione di strutture complesse aventi non meno di 50 dipendenti o, nel caso di aziende pubbliche o private, non meno di 10 (dieci) milioni di fatturato annuo.

Dovrà inoltre essere attestata una adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche piu' diffuse e una buona conoscenza della lingua inglese.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione. La loro mancanza comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura di selezione.

La partecipazione alla selezione comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme contrattuali e regolamentari vigenti, ivi comprese quelle inerenti specificamente l'espletamento della selezione di cui al

presente Avviso.

Art. 3 Presentazione della Domanda di Partecipazione - Termini e Modalità

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta secondo il modello allegato, a pena di esclusione dovrà essere trasmessa **all'Associazione Nazionale Comuni Italiani - ANCI - c.a Responsabile del procedimento dott. Daniele Formiconi-** entro e non oltre il **27 Novembre 2020**, tassativamente a mezzo di posta elettronica certificata (PEC) la cui utenza dovrà essere personale, all'indirizzo PEC **uff.legale@pec.anci.it**. L'oggetto della PEC deve riportare la seguente dicitura: **"SELEZIONE PER INCARICO DI PROJECT MANAGER"**.

Le domande di partecipazione pervenute ad ANCI successivamente alla scadenza indicata saranno escluse. A pena di esclusione, alla domanda dovranno essere allegati, copia di un documento di identità in corso di validità ed il Curriculum Vitae del candidato, redatto in formato europeo secondo il modello allegato.

Il curriculum dovrà contenere l'esplicita ed articolata enunciazione dei titoli di studio e di altra natura posseduti, delle attività svolte e dell'esperienza professionale posseduta e potrà essere corredato, a scelta del candidato, della relativa documentazione probatoria o di supporto.

La domanda e gli allegati dovranno essere inviati in formato PDF (con firma scansionata). Non è richiesta la sottoscrizione con firma digitale ma sono altresì accettate le domande inviate via PEC secondo le modalità previste dall'art. 65 del CAD (d.lgs 82/2005). E' onere del candidato verificare che la PEC sia stata consegnata nella casella di destinazione. Non verranno prese in considerazione domande inviate a mezzo PEC da un indirizzo diverso da quello del candidato mittente.

La domanda priva di sottoscrizione sarà esclusa.

Il Curriculum deve essere datato e sottoscritto ai sensi del DPR 445/2000 e della normativa sulla privacy. La mancata sottoscrizione non consente l'utilizzo delle informazioni contenute ai fini del procedimento di valutazione.

L'ANCI non assume alcuna responsabilità né delle domande pervenute oltre il termine di scadenza indicato, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni di recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi imputabili a fatti di terzi o caso fortuito o forza maggiore.

ART. 4 Valutazione e scelta del candidato

La presente selezione sarà svolta mediante esame comparativo dei curricula e colloquio.

La Commissione, appositamente nominata, procederà all'esame delle domande pervenute ai fini di determinare l'ammissibilità delle candidature e procederà ad escludere i candidati non in possesso dei requisiti generali e speciali di cui al precedente art. 2.

E' fatta salva la facoltà della Commissione di richiedere ai candidati di regolarizzare o integrare la domanda di partecipazione entro un termine assegnato a pena di esclusione.

Per i soli candidati ammessi alla selezione, si procederà all'esame comparativo dei curricula. La Commissione dopo aver individuato i criteri di comparazione delle professionalità e dell'esperienza dei candidati ammessi rispetto alle competenze e ai requisiti richiesti dal presente Avviso, effettuerà l'esame e la valutazione dei curricula formando un giudizio complessivo.

Al termine delle attività di valutazione la Commissione individua una rosa di candidati risultati maggiormente rispondenti alla professionalità e alla esperienza richiesta, non superiore a 8 (otto), da sottoporre a colloquio. La rosa dei candidati ammessi a colloquio è pubblicata sul sito dell'ANCI.

Il candidato che non si presenti a colloquio nella data e nell'orario stabiliti, salvo giustificato e documentato motivo, si considera rinunciatario e viene escluso dalla presente procedura selettiva.

Per essere ammessi a colloquio i candidati dovranno essere muniti di un documento di identità o di riconoscimento personale in corso di validità.

Il colloquio verterà ad accertare le conoscenze relative agli ambiti fondamentali della posizione di lavoro da ricoprire nonché a verificare le attitudini relative all'esercizio delle funzioni dirigenziali. Il colloquio afferisce tra l'altro ai seguenti aspetti:

- a. Capacità ed esperienze professionali e formative di project management;
- b. Normativa in materia di appalti pubblici;
- c. Ordinamento degli enti locali, con particolare riferimento al D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- d. Motivazione in ordine alla posizione da ricoprire e capacità di leadership.

Durante il colloquio potrà essere previsto anche l'accertamento della conoscenza della lingua inglese mediante il sostenimento di una breve conversazione in lingua o attraverso quesiti, nonché delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse attraverso una prova pratica o somministrazione di quesiti.

La data, sede e orario di svolgimento del colloquio verranno comunicati all'indirizzo email pec comunicato in fase di presentazione della domanda e pubblicati sul sito dell'ANCI. I colloqui potranno avvenire anche in forma telematica.

Al termine dei colloqui, la Commissione determinerà una valutazione finale con apposita graduatoria che verrà pubblicata sul sito dell'ANCI.

Le pubblicazioni sul sito dell'ANCI hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Art. 5 Assunzione

Ai fini dell'assunzione ANCI procederà alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica il candidato selezionato sarà invitato, a far pervenire all'ANCI, nel termine richiestogli, la documentazione relativa ai requisiti e/o titoli dichiarati nella domanda di partecipazione e nel curriculum, ove non prodotta in allegato alla medesima.

Qualora il soggetto da assumere non prenda servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decadrà dal diritto all'assunzione.

La stipulazione del contratto individuale di lavoro comporta l'accettazione piena, da parte del candidato, di quanto previsto dallo Statuto e dai Regolamenti dell'Ente, nonché del codice di comportamento approvato dall'ANCI che sarà sottoscritto unitamente al contratto di lavoro.

Il conferimento dell'incarico avviene nel rispetto delle disposizioni previste in materia di inconferibilità e incompatibilità.

In caso di rinuncia da parte del candidato, l'ANCI si riserva la facoltà di invitare il candidato che segue procedendo allo scorrimento della graduatoria.

Art. 6 Trattamento economico e normativo

Al profilo professionale è attribuito un trattamento economico annuale composto da una parte fissa pari a Euro **90.000,00 (novantamila/00)** cui si aggiunge una indennità *ad personam*, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale del candidato selezionato, in misura variabile fino ad un massimo di Euro **30.000,00 (trentamila/00)**. A tali importi andrà aggiunto un premio, variabile annualmente, da attribuire sulla base dei risultati raggiunti e di importo fino ad un massimo del 30% della somma delle precedenti componenti. Non è previsto un contributo a forme di previdenza complementare.

La retribuzione economica è integrata dalle seguenti coperture assicurative:

- Polizza per assistenza sanitaria integrativa;
- Polizza infortuni professionali;

- Polizza infortuni extra-professionali;
- Buoni pasto, secondo le modalità, gli importi e le regole in vigore per i dipendenti ANCI.

Per tutto quanto non disposto sopra il CCNL applicato sarà quello dei Dirigenti delle Aziende del Commercio e dei Servizi.

Art. 7 Responsabile del Procedimento

Il Responsabile del Procedimento relativo al presente Avviso di selezione è il dott. Daniele Formiconi - Responsabile dell'Area "Riforme Istituzionali, Piccoli Comuni, Unioni di Comuni, Montagna, Associazionismo, Status degli Amministratori locali, Conferenza dei Consigli Comunali, Fidelizzazione Comuni associati" dell'ANCI.

Le richieste di informazioni o chiarimenti sul presente Avviso di selezione dovranno pervenire al seguente indirizzo uff.legale@pec.anci.it entro e non oltre **il giorno 23 Novembre 2020** e dovranno riportare il seguente oggetto: **Quesito su Avviso di selezione per il conferimento di un incarico di dirigente per il ruolo di "Project manager"**.

Le risposte verranno pubblicate in forma anonima sul sito internet dell'ANCI www.anci.it, sezione Amministrazione Trasparente, Bandi di Concorso.

Art. 8 Trattamento dei dati personali

L'informativa è consultabile nell'allegato al presente Avviso.

Art. 9 Pubblicità e informazioni

Il presente Avviso viene pubblicato in forma integrale sul sito istituzionale dell'ANCI, Amministrazione Trasparente, Bandi di concorso.

Ogni comunicazione relativa alla presente selezione sarà effettuata mediante avvisi resi noti sul sito istituzionale dell'ANCI www.anci.it, sezione Amministrazione Trasparente, Bandi di Concorso e/o mediante posta elettronica certificata. Tutte le comunicazioni effettuate sul sito istituzionale hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Art. 10 Disposizioni finali

Il presente Avviso non è vincolante per l'ANCI che si riserva, qualora ne ravvisi la necessità, di modificare, sospendere, prorogare i termini dello stesso, ovvero di revocare lo stesso o di riaprirne il termine di scadenza a suo insindacabile giudizio. L'ANCI si riserva inoltre la facoltà di non dare corso all'assunzione per sopravvenute cause ostative, anche dipendenti da vincoli e/o esigenze di natura finanziaria, eventualmente legati alla revoca del progetto PICCOLI, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o maturino diritti. Il presente Avviso non determina la costituzione a favore dei partecipanti alla procedura di nessun diritto all'assunzione.

Allegati:

- 1) Modello di Domanda
- 2) Modello Curriculum Vitae in formato europeo
- 3) Informativa Privacy

Il Segretario Generale

*Firma autografa sostituita a
mezzo stampa ai sensi dell'art.
3 comma 2 del D.L. 39/93*