



**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, DI N. 1 ESPERTO CUI AFFIDARE UN INCARICO DI LAVORO AUTONOMO PER LO SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITA' DEL PROGETTO "FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DEI FUNZIONARI MUNICIPALI IN LIBIA" – (cod. prog. 656) – CUP B59F19000090001 DA REALIZZARSI PRESSO LA SEDE AICS DI TUNISI**

**L'ASSOCIAZIONE NAZIONALE COMUNI ITALIANI - ANCI con sede in Via dei Prefetti n. 46 – 00186 Roma, Cod. Fis. 80118510587 rappresentata dalla dott.ssa Veronica Nicotra, nella qualità di Segretario Generale e legale rappresentante *p.t.***

**PREMESSO CHE**

- l'art. 1 comma 2 della Legge n.125/2014 detta la "Disciplina generale della cooperazione internazionale per lo sviluppo" il quale elenca gli obiettivi fondamentali della cooperazione allo sviluppo;
- l'art. 2 comma 1 della Legge n. 125/2014 prevede che "l'azione dell'Italia nell'ambito della cooperazione allo sviluppo abbia come destinatari le popolazioni, le istituzioni locali e le amministrazioni locali dei Paesi partner";
- la Legge n.125/2014 prevede che la realizzazione di iniziative ed interventi di cooperazione devono essere affidati tramite Convenzioni, promuove la collaborazione interistituzionale per valorizzare le rispettive specifiche competenze tecniche che costituiscono un contributo qualificato per la migliore realizzazione delle attività;
- l'Associazione Nazionale dei Comuni Italiani – ANCI e l'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo - AICS hanno stipulato in data 23 gennaio 2019 una Convenzione in cui ANCI, in qualità di Ente Esecutore, ha come finalità, nel corso del Progetto "Formazione e sviluppo delle capacità dei funzionari municipali in Libia"

(di seguito anche e solo “il Progetto”), di migliorare l’erogazione dei servizi essenziali per le popolazioni, forniti dalle Municipalità libiche, attraverso il rafforzamento delle capacità dei funzionari municipali libici e la promozione di partenariati tra municipalità;

- ANCI, non avendo al suo interno risorse umane dotate di specifiche competenze e professionalità in tale settore, ha ravvisato la necessità di provvedere alla selezione di n.1 esperto che possa garantire, in esecuzione del Progetto su citato l’erogazione dei servizi essenziali per le popolazioni libiche, attraverso il rafforzamento delle capacità dei funzionari municipali libici e la promozione di partenariati tra municipalità;
- Tale figura appare rispondente alle esigenze previste nel Piano delle Attività relative al Progetto di ANCI “Formazione e sviluppo delle capacità dei Funzionari municipali in Libia” e nello specifico alle attività previste dalla voce di spesa AT1.3 del Piano Finanziario approvato.

## **TUTTO QUANTO PREMESSO ANCI EMANA IL SEGUENTE**

### **AVVISO**

#### **Art. 1 – Oggetto e contesto di riferimento**

1. Le disposizioni del presente Avviso disciplinano la procedura di selezione, le modalità di affidamento e le condizioni dell’incarico che l’ANCI intende conferire all’esperto in possesso di qualificate competenze e comprovata esperienza che possa garantire, in esecuzione del Progetto “Formazione e sviluppo delle capacità dei funzionari municipali in Libia” l’erogazione dei servizi essenziali per le popolazioni libiche, attraverso il rafforzamento delle capacità dei funzionari municipali libici e la promozione di partenariati tra municipalità.
2. Le attività che dovranno essere svolte dal soggetto incaricato saranno:
  - gestione dei partenariati locali secondo le indicazioni del capo progetto;
  - coordinamento con le municipalità libiche, con le altre autorità locali e con gli stakeholders, al fine di supportare le attività del Comitato Direttivo ed assicurare il corretto svolgimento dell’iniziativa;
  - coordinare le proprie attività di Progetto con quelle svolte dal Project Management Unit di Tripoli e dall’Ufficio di Programma di Tunisi (AICS);

- supporto le attività del comitato direttivo di Programma (MAECI/AICS/ANCI e Ministeri Locali);
- predisposizione di report e documentazione di supporto alle attività di progetto;
- divulgazione e promozione delle attività di progetto anche mediante l'organizzazione di incontri, eventi, corsi di formazione, seminari e workshop;
- Monitoraggio e valutazione dell'implementazione delle attività;
- archiviazione dei documenti di Progetto e calendarizzazione di ogni evento inerente lo stesso.

## **Art. 2 – Requisiti di ammissione alla selezione**

1. Il/la candidato/a dovrà possedere e dichiarare ai sensi e con le modalità previste dal D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i i seguenti requisiti:
  - avere cittadinanza italiana o straniera o essere residente permanente (con indicazione del Paese di riferimento);
  - godere dei diritti civili e politici;
  - non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziario;
  - non essere stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
  - essere a conoscenza di non essere sottoposto a provvedimenti penali;
  - l'inesistenza di cause di incompatibilità con l'incarico oggetto dell'Avviso ovvero di condizioni di conflitto di interesse;
  - possedere quale titolo di studio di accesso alla procedura di selezione e valutazione la Laurea;
  - avere una ottima conoscenza del mondo arabo e dell'Area mediterranea;
  - avere una ottima conoscenza delle lingue inglese e francese;
  - avere una ottima conoscenza del pacchetto office;
  - aver maturato un'esperienza di almeno 3 anni presso Organizzazioni o Enti attivi nel settore della Cooperazione internazionale di cui almeno un anno sul campo con mansioni specifiche dirette alla gestione dei progetti

2. Il/La candidato/a dovrà inoltre essere in possesso di ogni altro requisito richiesto nel modello di domanda di partecipazione allegato al presente Avviso.
3. Il/La candidato/a dovrà altresì dichiarare sotto la propria responsabilità:
  - a) il nome e cognome;
  - b) la data e il luogo di nascita e il codice fiscale;
  - c) la cittadinanza;
  - d) il comune di residenza e l'indirizzo.

Il candidato che non dichiara nella domanda il possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione, si intende automaticamente escluso, senza alcun onere di comunicazione da parte di ANCI.

### **Art. 3 – Presentazione delle domande di partecipazione**

1. La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata secondo il modello allegato al presente avviso e dovrà essere:

- inviata ad ANCI all'indirizzo di posta elettronica certificata **areasicurezza@pec.anci.it** entro **le ore 17.00** (ora italiana) del **31.12.2019** – specificando nell'oggetto della e-mail **“Avviso di selezione per n.1 esperto progetto “formazione e sviluppo delle capacità dei funzionari municipali in Libia”** ;

- sottoscritta digitalmente o in forma autografa sull'ultima pagina con firma per esteso e leggibile;

- corredata dai seguenti allegati:

1) curriculum vitae in formato europeo - redatto in lingua italiana, datato e sottoscritto digitalmente o in forma autografa nell'ultima pagina con firma per esteso e leggibile, con l'autorizzazione in calce al trattamento dei dati personali ai sensi del regolamento europeo 2016/679 (GDPR) - dal quale risultino indicate le esperienze professionali e la relativa durata nonché tutti gli elementi utili alla valutazione;

2) copia di un documento di identità, fronte/retro, del sottoscrittore in corso di validità.

2. La mancanza anche di uno solo degli allegati, nonché la non conformità della domanda di partecipazione o di un allegato alle caratteristiche richieste dal presente articolo comporta l'esclusione della domanda. In caso di omessa sottoscrizione del Curriculum vitae e/o della domanda di partecipazione la candidatura non verrà presa in considerazione.

3. Non saranno prese in considerazione le domande e i relativi allegati che perverranno all'ANCI oltre il termine fissato per la ricezione delle stesse. L'ANCI non risponde di

eventuali ritardi e/o disguidi, quale ne sia la causa o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, in ordine alle domande e/o documenti pervenuti oltre il predetto termine.

4. La presentazione della domanda di partecipazione ha valenza di piena accettazione e di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo, nonché di conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate dal presente Avviso.

5. Il presente Avviso e la successiva selezione non impegnano in alcun modo l'ANCI al conferimento degli incarichi professionali; ANCI si riserva, a suo insindacabile giudizio e senza obbligo di motivazione, di non dare corso alla presente procedura, sospenderla o rinviarla, dandone comunicazione sul sito web ([www.anci.it](http://www.anci.it)), senza che i candidati possano vantare alcuna pretesa.

6. L'esito positivo della selezione non genera in alcun modo l'obbligo di conferimento dell'incarico da parte dell'ANCI.

7. La domanda di partecipazione dovrà indicare il recapito email PEC cui ricevere comunicazioni. Ogni sua eventuale variazione deve essere comunicata tempestivamente all'indirizzo **areasicurezza@anci.it**.

8. Il Responsabile del Procedimento provvede alla verifica del rispetto delle modalità di trasmissione delle domande.

#### **Art. 4 – Valutazione comparativa**

1. La selezione e la valutazione avverrà sulla base di una valutazione comparativa dei curricula presentati e di un colloquio vertente su argomenti connessi al profilo professionale richiesto e alle attività da svolgere e sarà effettuata da una apposita Commissione, nominata dal Responsabile del Procedimento, composta da tre membri, esperti nelle materie oggetto dell'Avviso.

2. La Commissione procede alla valutazione attribuendo un punteggio massimo di **40 punti** con le modalità previste dalle seguenti fasi:

FASE A. valutazione della domanda e del Curriculum vitae. E' prevista per tale fase l'assegnazione di un punteggio massimo di **20 punti**;

FASE B. colloquio individuale conoscitivo finale, teso a valutare le competenze ed esperienze richieste e l'attitudine del candidato in relazione all'oggetto dell'incarico. E' prevista per tale fase l'assegnazione di un punteggio massimo di **20 punti**.

3. Nella valutazione del candidato (FASE A) la Commissione tiene conto dei criteri di seguito riportati:

N.1) Titolo di studio (formazione universitaria) (max punti 5); Sarà oggetto di valutazione il voto di laurea conseguito da ciascun candidato a cui verrà attribuito il punteggio di seguito indicato:

<b>VOTO DI LAUREA</b>	<b>MAX 5 PUNTI</b>
Votazione < a 95	0 punti
Votazione da 96 a 100	1 punto
Votazione da 101 a 105	2 punti
Votazione da 106 a 108	3 punti
Votazione da 109 a 110	4 punti
110 con lode	5 punti

N.2) Esperienza presso organizzazioni o Enti attivi nel settore della Cooperazione Internazionale con specifiche mansioni nella gestione dei progetti. Si terrà conto degli anni di esperienza maturata successivi a 3 (2 punti per ogni anno fino a max punti 10).

N.3) Ottima conoscenza della lingua Inglese e Francese attestata mediante l'indicazione del livello e degli eventuali certificati rilasciati da Enti certificatori (max punti 5).

4. Costituiranno titolo preferenziale per l'incarico i seguenti requisiti:

- Corsi di specializzazione (Master o altri corsi) nei settori di interesse (sviluppo e cooperazione internazionale, relazioni internazionali, scienze politiche, emergenza e interventi umanitari);
- Precedente esperienza di coordinamento con controparti istituzionali e partner di sviluppo (istituzioni locali, ONG internazionali etc.).

4. Nella valutazione del candidato (FASE B) la Commissione tiene conto delle competenze specifiche maturate dal candidato in relazione all'oggetto dell'incarico. Nel corso del colloquio la Commissione potrà valutare il livello di conoscenza del modo arabo e dell'Area mediterranea nonché il grado di conoscenza delle lingue inglese e francese. **(max punti 20).**

5. Relativamente alla FASE A, la Commissione procede alla valutazione delle domande, e redige la graduatoria di merito relativa a tale fase che sarà pubblicata sul sito dell'ANCI ([www.anci.it](http://www.anci.it)) con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

6. La graduatoria di merito relativa alla FASE A sarà stilata sulla base dell'elenco dei candidati che riporteranno un punteggio complessivo di almeno 13 punti su 20.

7. I candidati che riporteranno un punteggio inferiore a 13 punti su 20 saranno pertanto esclusi dalla graduatoria di merito.

8. Saranno invitati a colloquio (FASE B), tramite comunicazione inviata all'indirizzo di posta elettronica certificata indicato nella domanda di partecipazione, un numero di candidati almeno pari a tre. ANCI si riserva di procedere a colloquio anche in presenza di un numero di candidati inferiori a tre.

9. I colloqui individuali si svolgeranno presso la sede dell'ANCI in Roma, via dei Prefetti n.46 il giorno e l'ora indicati nella comunicazione. Per garantire pari opportunità a tutti i candidati, sia quelli residenti in Italia che quelli residenti altrove, il colloquio potrà tenersi per specifiche esigenze in videoconferenza o in collegamento audio.

10. Al termine della FASE B sarà stilata una graduatoria finale, sommando i punteggi delle fasi A e B. La graduatoria sarà pubblicata sul sito dell'ANCI. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

#### **Art. 5 – Conferimento dell'incarico, durata e trattamento economico**

1. Gli incarichi, senza alcun vincolo di subordinazione, disciplinati da appositi contratti di lavoro autonomo, nel rispetto delle disposizioni previste dalla normativa vigente, sono conferiti, a firma del Segretario Generale di ANCI, con le seguenti modalità:

a) Previa autocertificazione del possesso dei requisiti dichiarati e di presa visione del Codice di Comportamento ANCI, verificata la disponibilità del soggetto e accertata l'insussistenza di potenziali cause di incompatibilità/conflitti di interesse.

b) Nel caso in cui il contraente sia dipendente di altra Amministrazione Pubblica è richiesta obbligatoriamente la preventiva autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza di cui all'art. 53 del D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001 ss.mm.ii.

c) Preventivamente alla stipula del contratto, l'ANCI, provvede ad effettuare idonei controlli ai sensi della vigente normativa e di eventuali ulteriori disposizioni interne. Nel dettaglio l'ANCI si accerta che ci sia:

- Assenza di condanne passate in giudicato o decreti penali di condanna irrevocabili o sentenze di applicazione della pena su richiesta, mediante

casellario giudiziale presso la Procura della Repubblica presso il Tribunale Penale;

- Dichiarazione resa ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i. riguardante, tra l'altro, l'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse e incompatibilità;
- La previa autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza solo nei casi previsti dalla normativa vigente in materia di pubblico impiego, laddove il candidato vincitore sia dipendente della pubblica amministrazione, ai sensi dell'art. 53, comma 8, del d.lgs. n. 165/2001.

2. Per le restanti dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione presentata dai candidati relativamente alla presente procedura di selezione ANCI provvederà ad effettuare, su un campione pari al 20% (in modalità continuativa nella misura di 1 ogni 5) dei vincitori, idonei controlli.

3. La stipula del contratto e la relativa efficacia è comunque subordinata alla veridicità di quanto dichiarato in sede di domanda ed alla disciplina vigente in materia di pubblicità degli incarichi.

4. L'incaricato, compatibilmente con gli impegni assunti con l'accettazione dell'incarico sarà libero di prestare la propria attività lavorativa, sia autonoma che subordinata, in favore di terzi, nel pieno rispetto della riservatezza e solo se l'attività prestata non sia concorrente con quella oggetto del presente contratto.

5. L'incarico decorrerà dalla data di sottoscrizione dello stesso per un massimo di dodici mesi.

6. L'incaricato adempie la propria prestazione, prevalentemente a Tunisi, presso i locali dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo (AICS), consapevole della natura autonoma del rapporto lavorativo, senza alcun vincolo di subordinazione, entro il termine indicato nel contratto.

7. Il compenso onnicomprensivo giornaliero che verrà corrisposto all'incaricato è pari a **€ 180,00 (euro centoottanta/00)** per un periodo stimato in 220 giornate/uomo, da svolgersi nell'arco di 12 mesi, per un importo massimo di **€ 39.600,00 (euro trentanovemilaseicento/00)** al lordo delle ritenute di legge o al netto dell'imposta sul valore aggiunto (IVA). Sono esclusi, da tale importo, i rimborsi per le ulteriori spese vive, ad es. di viaggio, vitto e alloggio collegate all'incarico ad esclusione di quelle preventivamente autorizzate da ANCI in quanto legate alle linee di attività da svolgersi in Comitati e Gruppi di Lavoro.

8. In caso di mancata esecuzione della prestazione o di mancato rispetto delle condizioni stabilite dall'incarico ANCI adotterà i provvedimenti necessari ai fini della risoluzione dello



stesso, del recupero delle somme già corrisposte all'incaricato e del risarcimento del danno, qualora ne ricorrano le condizioni.

9. Nell'esecuzione del contratto l'incaricato si confronterà e si raccorderà, laddove necessario, con la Committente e con il Responsabile del Progetto, individuato nella persona di, Antonio Ragonesi, Responsabile dell'Area Sicurezza e Legalità, Diritti e Istituti di partecipazione, Pari opportunità e Servizio Civile, Ambiente, Territorio e Protezione Civile, Coordinamento dei Rapporti con le Associazioni Internazionali e Cooperazione Decentrata e Politiche Internazionali dell'ANCI.

#### **Art. 6 – Trattamento dei dati personali**

1. Il trattamento dei dati personali forniti ai sensi Regolamento UE n.2016/679 (GDPR) sarà improntato ai principi di liceità e correttezza, a piena tutela dei diritti dei concorrenti e della loro riservatezza. Il trattamento dei dati ha la finalità di consentire l'accertamento dell'idoneità dei concorrenti a partecipare alla procedura. Titolare del trattamento dei dati è ANCI.

2. Il conferimento dei dati di cui al presente articolo è necessario per adempiere al contratto e la loro mancata indicazione può precludere tale esecuzione. In relazione ai suddetti dati ANCI riconosce agli interessati il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste all'ANCI nella persona del Responsabile protezione dati, dott. Massimiliano Girolami, e-mail **rpd@anci.it**.

#### **Art. 7 – Pubblicazione**

1. Il presente avviso verrà reso pubblico mediante pubblicazione online nella home page del sito web dell'ANCI ([www.anci.it](http://www.anci.it)) e nella sezione Amministrazione Trasparente del sito ANCI.

#### **Art 8 – Informazioni**

1. Il Responsabile del presente Procedimento è Antonio Ragonesi, Responsabile dell'Area sicurezza e legalità, diritti e istituti di partecipazione, pari opportunità, sport e servizio

civile, ambiente, territorio e protezione civile, coordinamento con i rapporti con le associazioni internazionali e cooperazione decentrata e politiche internazionali di ANCI.

2.Eventuali richieste di chiarimento possono essere formulate entro il 20.12.2019 alla casella di posta elettronica: [areasicurezza@anci.it](mailto:areasicurezza@anci.it). Ad esse verrà data risposta in forma di pubblicazione sul sito web [www.anci.it](http://www.anci.it) entro il 23.12.2019.

**Allegati:**

- 1) Modello di domanda di partecipazione
- 2) Informativa Privacy

Roma, 16.12.2019

f.to

Il Segretario Generale

Veronica Nicotra

Firma autografa sostituita a mezzo  
stampa ai sensi dell'art.3 comma 2  
del D.L. 39/93